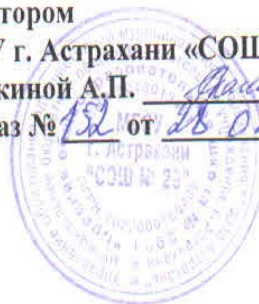


Согласовано
Педагогическим советом
« 28 » 08 2020 г.
№ 1

Утверждено
Директором
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29»
Касаткиной А.П.
Приказ № 152 от 28.08.2020г.



Положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда работников обособленного подразделения МБОУ
г. Астрахани «СОШ №29»- «Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по познавательно - речевому
развитию детей №2 «Петушок».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для структурного подразделения МБОУ г. Астрахани «СОШ №29»- «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей №2 «Петушок», в соответствии с

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в целях доведения в декабре 2012 года средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до прогнозируемого значения средней заработной платы в регионе» Постановлением администрации города Астрахани от 30 декабря 2008 г. N 5293 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Астрахани",
- Постановлением администрации города Астрахани от 09.06.2009 N 2068 "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Астрахани от 30.12.2008 N 5293",
- Постановлением Администрации г. Астрахани №81111 от 8.09.2011г.,
- Устава МБОУ г. Астрахани «СОШ №29»,

с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства сотрудников, усилении социальной защиты и материальной поддержки сотрудников дошкольного учреждения.

Критерии стимулирования педагогических работников.

2. Постоянные выплаты:

Постоянные выплаты устанавливаются на один учебный год по итогам предыдущего и выплачиваются ежемесячно:

2.1. За наличие высшего образования – 3 балла.

2.2. За стаж работы

5-10 лет – 1 балл;

10-15 лет - 2 балла;

15-20 – 3 балла;

- 10-15 лет - 2 балла;
- 15-20 – 3 балла;
- 20-25 – 4 балла;
- 25-30 – 5 баллов;
- свыше 30 лет – 6 баллов.

2.3. За наличие почётного звания «Почётный работник просвещения» -3балла.

2.4. За выполнение общественной работы:

- заместителю председателя профсоюзного комитета -1 балла;
- уполномоченному по охране труда -1 балл;
- участие в комиссиях - 1 балл.

3.Разовые выплаты.

Разовые выплаты устанавливаются ежемесячно по итогам предыдущего месяца :

3.1. За интенсивность труда (выступления в педсоветах из опыта работы, семинарах, конференциях и т.д. на разных уровнях, разработка новых программ, внедрение передового опыта, участие в общественной жизни коллектива)

Уровень ОУ- 2 балл.

Городской - 4 балла.

3.2. За организацию взаимодействия ОУ с учреждениями дополнительного образования, культуры и искусства – 1 балл.

3.3. За помощь в организации работ по благоустройству групповых комнат – 1 балл.

3.4. За аккуратное ведение и своевременное предоставление необходимой документации - 2 балла.

3.5. За работу на замену отсутствующих работников - 16 баллов.

3.6. За высокие показатели работы (участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, спартакиадах)

Участие - 3 балла;

Призовое место – 4 балла;

3.7 Премии к профессиональным праздникам, на чествование работников к юбилейным датам

45 лет -3 балла;

50,55 лет,60 лет-10 баллов.

3.8. За общественную активность (участие в общественных мероприятиях учреждения и города) - 1 балла.

3.9. За участие в утренниках (в других группах и совместных мероприятиях) - 1 балл (1 утренник);

3.10. За музыкальное оформление открытых мероприятий- 3 б

3.11. За открытые мероприятия (занятия, развлечения и т.д.) –4 балла;

3.12. Изготовление атрибутов к праздникам, оформление и украшение зала- 3 балл.

3.13. За ведение кружка – 3 балла

3.14. За самообразование (прохождение курсов, участие в обучающих семинарах) - 2 балла.

3.15. Благоустройство территории – 3 балла.

4. Критерии стимулирования младшего обслуживающего персонала.

4.1. За стаж работы в образовательном учреждении.

5-10 лет – 1 балл;

10-15 лет - 2 балла;

15-20 – 3 балла;

20-25 – 4 балла;

25-30 – 5 баллов;

свыше 30 лет – 6 баллов.

4.2. Высокий уровень посещаемости детей, – 2 балла.

4.3. Помощь воспитателю по работе с детьми – 3 балла.

4.4. Благоустройство территории – 3 балла.

4.5. За общественную активность (участие в общественных мероприятиях учреждения и города) - 3 балла.

4.6. За участие в утренниках (в других группах и совместных мероприятиях) - 1 балл (1 утренник);

4.7. Премии к профессиональным праздникам, на чествование работников к юбилейным датам

45 лет -3 балла;

50,55 лет,60 лет-10 баллов.

5. Источники формирования выплат.

Все выплаты работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения осуществляется за счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда

6. Механизм реализации.

Члены комиссии по распределению выплат и надбавок стимулирующего характера, компенсационного характера, материального поощрения, выбранные в результате голосования на общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 31.08.20 г.) Заседания комиссии проходят один в месяц, начисление выплат осуществляется на основании индивидуальных карт самоанализа и данного положения.

